

Integrovaná politika IMS, společenské a sociální odpovědnosti

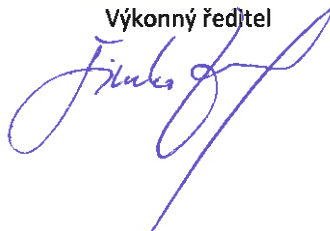
Vedení společnosti přijímá politiku integrovaného systému managementu (IMS) jako závazek k řízení kvality, bezpečnosti práce, ochrany životního prostředí, informační bezpečnosti, sociální odpovědnosti a etických standardů v souladu s normami SA 8000, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 9001, ISO 27001 a TISAX, jako klíčový nástroj pro naplňování cílů, vizí, dalšího rozvoje, spokojenosti zákazníků a zvyšování konkurenceschopnosti.

- Zavazujeme se k výrobě produktů a poskytování služeb v co nejvyšší možné kvalitě, snažíme se plnit očekávání a požadavky zákazníků a zainteresovaných stran, sledovat jejich spokojenost. **Udržujeme, rozvíjíme a zlepšujeme IMS** v souladu s uvedenými normami, dodržujeme legislativu, identifikujeme a spravujeme rizika i příležitosti. Zavazujeme se k neustálému zvyšování výkonnosti firmy, usilujeme o to, aby všechna rozhodnutí vycházela z přesných, relevantních a aktuálních informací s cílem efektivního, objektivního a odpovědného rozhodování.
- Minimalizujeme rizika, předcházíme pracovním úrazům, podporujeme prevenci, zajišťujeme pravidelná školení v oblasti BOZP a poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky. Usilujeme o snižování uhlíkové stopy, zlepšování energeticky významných aspektů, podpoře nákupu úsporných služeb a produktů, které mají vliv na energetickou hospodárnost, podporujeme nákup úsporných výrobků a služeb, které mají vliv na energetickou hospodárnost, předcházíme znečištění, přijímáme společenskou a sociální odpovědnost, podporujeme ekologické inovace včetně dobrovolných aktivit – v souladu s **Etickým kodexem BR GROUP a.s.**
- Striktně **odmítáme korupci, střet zájmů, úplatky** či jakékoli neetické chování. Transparentně hospodaříme, podporujeme spravedlivou hospodářskou soutěž a antimonopolní politiku. Budujeme a rozvíjíme oboustranně prospěšné a korektní vztahy s našimi obchodními partnery i s veřejností. Zároveň chráníme duševní vlastnictví – jak vlastní, tak i našich partnerů. Chráníme důvěrnost, integritu a dostupnost informací. Zavedli jsme **whistleblowing**, kde zaměstnanci mohou anonymně podat podněty týkající se porušování etických pravidel či zákonů. Každý podnět je zpracováván důvěrně bez rizika diskriminace. Zajišťujeme **soulad s GDPR** a odpovědně nakládáme s citlivými daty.
- **Netolerujeme žádné formy diskriminace, obtěžování, nátlaku či tělesného trestání, urážek** či jiného neetického chování. Zajišťujeme rovný přístup bez ohledu na osobní či sociální charakteristiky. Nepovolujeme nucenou, vynucenou ani neplacenou práci. Dodržujeme zákony týkající se zaměstnávání mladistvých, pracovní doby, lidských práv, svobody sdružování, práv žen a menšin. Přesčasová práce je dobrovolná a kompenzována. Zaměstnanci nejsou nuceni odevzdávat osobní doklady ani hradit poplatky za získání pracovního místa.
- Investujeme do **vzdělávání, motivace a podpory zaměstnanců** jak v profesním, tak osobním životě. Vytváříme pracovní prostředí, které podporuje efektivitu a spokojenost, stanovujeme jasné role, odpovědnosti a pravomoci, aktivně zapojujeme zaměstnance do procesů firmy. Podporujeme otevřenou, přímou a věcnou komunikaci založenou na faktech a vzájemném respektu. Podporujeme zaměstnance v aktivním sdílení zkušeností s cílem **vyhledávání synergií** a společné posilování výkonnosti a inovací napříč společnostmi holdingu BR GROUP.

Přebíráme odpovědnost za efektivitu IMS, vytváříme podmínky pro jejich naplňování, včetně poskytování zdrojů. Provádíme pravidelné audity a přezkoumání pro zajištění souladu s požadavky a legislativou. **Každý zaměstnanec je povinen tento závazek aktivně naplňovat.**

V Ostrově 15.5.2026

Bc. Josef Šimko
Výkonný ředitel



Marek Altman
Ředitel kvality

